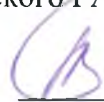


Принято на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 2
«11» февраля 2014 г.

Утверждаю
Директор «Поярковского ГАУАО ПЦССУ «Доверие»»¹
 Е.П.Брусник
«30» марта 2014 г.
Приказ №162 от 30.03.2016г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
государственного автономного учреждения Амурской области
«Поярковский центр содействия семейному устройству детей,
оставшихся без попечения родителей, подготовки и сопровождения
замещающих семей «Доверие»**

1. Общие положения.

1.1. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим совещательным органом демократической системы управления, созданным при ГАУАО «Поярковский центр содействия семейному устройству детей, оставшихся без попечения родителей, подготовки и сопровождения замещающих семей «Доверие» и осуществляющим в условиях широкой гласности свои функции и права.

1.2. Собрание трудового коллектива - коллегиальный орган общественного объединения работников ГАУАО ПЦССУ «Доверие».

1.3. Собрание трудового коллектива представляет и защищает интересы всех работников ГАУАО ПЦССУ «Доверие».

1.4. В своей деятельности собрание трудового коллектива руководствуется законодательством РФ, распоряжениями и приказами управлений образования всех уровней, решениями профессиональных профсоюзных объединений, нормативными документами, регламентирующими деятельность ГАУАО ПЦССУ «Доверие».

1.5. Общее собрание трудового коллектива созывается при необходимости: решения вопросов, находящихся в его компетенции, но не реже одного раза в год.

1.6. О дате проведения общего собрания трудового коллектива информируются все члены трудового коллектива ГАУАО ПЦССУ «Доверие».

1.7. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 членов списочного состава работников Учреждения. Каждый член трудового коллектива пользуется правом единого голоса.

1.8. По рассматриваемым вопросам общее собрание трудового коллектива выносит решение.

1.9. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов из числа присутствующих. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих

¹ В соответствии с приказом министерства социальной защиты населения Амурской области от 31.07.2015 № 199 государственное автономное учреждение Амурской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Поярковский детский дом» переименовывается в государственное автономное учреждение Амурской области «Поярковский центр содействия семейному устройству детей, оставшихся без попечения родителей, подготовки и сопровождения замещающих семей «Доверие» в установленном порядке и в установленные приказом сроки

2

и является обязательным для исполнения каждым сотрудником Учреждения. При равенстве голосов – голос председателя является решающим.

- 1.10. Решения общего собрания трудового коллектива носят рекомендательный характер. В случае необходимости придания решению общего собрания трудового коллектива обязательной силы на его основе издаются приказы по Центру.
- 1.11. Председателем общего собрания трудового коллектива является избранный открытым голосованием член трудового коллектива.
- 1.12. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается председателем. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива.
- 1.13. Данное «Положение о собрании трудового коллектива» принимается общим собранием трудового коллектива Центра и утверждается директором ГАУАО ПЦССУ «Доверие».

2. Задачи

- 2.1. Осуществление самоуправленческих начал, развитие инициативы трудового коллектива, реализация прав автономии в решении вопросов, способствующих четкой организации управленческого труда, воплощение в жизнь государственно общественных принципов управления.

3. Функции

- 3.1. Содействие реализации целей и задач, стоящих перед ГАУАО ПЦССУ «Доверие».
- 3.2. Рассмотрение вопросов по созданию оптимальных условий для организации коллективного труда и профессионального роста каждого работника.
- 3.3. Заслушивание вопросов по организации общественного контроля за охраной здоровья работников ГАУАО ПЦССУ «Доверие», обеспечению безопасных условий труда, повышению культуры и этики производства.
- 3.4. Согласование локальных актов учреждения в соответствии с установленной компетенцией.
- 3.5. Согласование перспективного плана развития ГАУАО ПЦССУ «Доверие».
- 3.6. Представление интересов работников учреждения, обеспечивает его социально-правовой защиты.
- 3.7. Поддержка общественных инициатив по совершенствованию и развитию деятельности ГАУАО ПЦССУ «Доверие».
- 3.8. Заслушивание руководства по итогам деятельности ГАУАО ПЦССУ «Доверие» и документам инспектирования.
- 3.9. Обеспечение гарантий автономности, самоуправляемости деятельностью трудового коллектива.

4. Структура

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой являются:
 - председатель;
 - секретарь.
- 4.2. Председатель организует деятельность общего собрания трудового коллектива в процессе заседания. Осуществляет контроль за подготовкой вопросов к заседанию общего собрания трудового коллектива.
Секретарь ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам,

оформляет протокол заседания общего собрания трудового коллектива.

4.3. Протоколы заседаний и организационные документы хранятся у секретаря общего собрания трудового коллектива.

5. Права

5.1. Представлять интересы трудового коллектива ГАУАО ПЦССУ «Доверие».

5.2. Запрашивать, заслушивать отчеты и принимать участие в обсуждении отчетов о состоянии деятельности органов самоуправления учреждения и другим вопросам, относящимся к компетенции участников общего собрания трудового коллектива.

5.3. Каждый член трудового коллектива учреждения может потребовать обсуждения любого вопроса, входящего в компетенции общего собрания трудового коллектива, если его предложение поддержала 1/3 членов всего коллектива. Принимать участие в решении поставленных на заседании вопросов.

5.4. Вносить предложения по содержанию проектов документов, регламентирующих деятельность ГАУАО ПЦССУ «Доверие», развитию деятельности ГАУАО ПЦССУ «Доверие» и творческой инициативы каждого работника в отдельности.

6. Ответственность

6.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:

- соблюдение законодательства, регламентирующего деятельность общего собрания трудового коллектива;
- компетентность принимаемых решений;
- соблюдение и развитие принципов самоуправления ГАУАО ПЦССУ «Доверие»;
- упрочнение авторитета ГАУАО ПЦССУ «Доверие»;
- выполнение принятых на общем собрании трудового коллектива решений рекомендации.